



60876azyk.statwijz

STATUTENWIJZIGING

Vandaag, eenendertig maart tweeduizendvijftien, verschijnen voor mij, mr. Albert Marinus Zwart, notaris te Leidschendam-Voorburg:.....

1. de heer Franciscus Cornelis Petrus Maria van Triqt (Paspoort nummer
 [redacted], uitgegeven te Leidschendam-Voorburg op negentien mei
 tweeduizendelf), geboren op [redacted] te
 [redacted], wonende te [redacted];

2. de heer Theodorus Marinus van den Born (Paspoort nummer [redacted],
 uitgegeven te Rijswijk op negen april tweeduizendveertien), geboren op
 [redacted] te [redacted], wonende te [redacted]
 [redacted];

De verschenen personen verklaren het volgende:.....

De algemene ledenvergadering van de coöperatie: **Coöperatie FysioGroep**.....

Haaglanden U-A, gevestigd te 's-Gravenhage, met adres 2516 BE 's-Gravenhage,
 Binckhorstlaan 36, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 27360399, heeft
 op vierentwintig februari tweeduizendvijftien besloten tot statutenwijziging, nadat in
 de vergadering van drie februari tweeduizendvijftien niet het vereiste minimum aantal
 leden aanwezig was.....

In de vergadering van vierentwintig februari tweeduizendvijftien zijn de verschenen
 personen gemachtigd om de notariële akte van statutenwijziging te doen verlijden.....

De notulen van de laatstvermelde vergadering zijn aan deze akte gehecht.....

Ter uitvoering van het vorenstaande verklaren de verschenen personen in de statuten
 van de coöperatie de volgende wijzigingen aan te brengen:.....

Artikel 5 lid 1 sub e komt te luiden:.....

*"geregistreerd staan in het "CKR" of een vergelijkbaar gelijkwaardig
 kwaliteitsregistratiesysteem, waarbij bewijs van inschrijving in dat
 kwaliteitsregistratiesysteem aan het bestuur aangeleverd dient te worden."*

Artikel 5 lid 6 sub iii komt te luiden:.....

*"het lidmaatschap wordt na ondertekening van de Overeenkomst aangegaan en geldt
 voor onbepaalde tijd. Indien een lid zich aanmeldt na dertig juni van het lopende
 kalenderjaar dan wordt de contributie voor het lopende jaar naar rato berekend in
 maanden vanaf de eerste dag van de lopende kalendermaand. Vóór één juli is de
 volledige jaarcontributie verschuldigd."*

Artikel 10 lid 4 komt te luiden:

*"Bestuursleden kunnen niet tevens lid zijn van de Commissie van Beroep of de
 Kascommissie van de coöperatie. Indien een lid van deze commissies tot bestuurslid
 wordt gekozen en deze functie aanvaardt, eindigt zijn andere lidmaatschap van de
 Commissie van Beroep of de Kascommissie van rechtswege."*



DOMICILIE

Partijen kiezen voor de rechtsgevolgen van deze akte woonplaats ten kantore van de bewaarder van deze akte.

KENNISNEMING

De verschenen personen verklaarden voorts tijdig kennis te hebben genomen van de inhoud van deze akte.

WAARVAN AKTE,

is verleden te Leidschendam-Voorburg op de datum als in het begin van deze akte is vermeld.

.....
De verschenen personen zijn mij, notaris, bekend.....

De inhoud van de akte is aan hen opgegeven en toegelicht. Zij hebben verklaard in te stemmen met de inhoud van de akte en de beperkte voorlezing daarvan.....

Vervolgens is deze akte beperkt voorgelezen en onmiddellijk daarna ondertekend, eerst door de verschenen personen en vervolgens door mij, notaris.

(Volgt ondertekening)

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIJF T.



A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'Z' followed by a vertical line.

Zwart & Partners
Netwerk Notarissen
Leidschendam-Voorburg
070-3200500

DOORLOPENDE TEKST VAN DE STATUTEN VAN:

**Coöperatie FysioGroep Haaglanden U.A.,
gevestigd te 's-Gravenhage**

zoals deze na statutenwijziging de dato 31 maart 2015
luiden:

STATUTEN DEFINITIES

Overeenkomst: de overeenkomst die tussen de coöperatie en de Leden is geslotene

Leden: de leden van de coöperatie.

Ledenreglement: het door de coöperatie op te stellen reglement dat de
rechtsverhouding regelt tussen de coöperatie en haar Leden.

NAAM EN ZETEL

Artikel 1

- 1 De coöperatie draagt de naam: **Coöperatie FysioGroep Haaglanden U.A.**
- 2 Zij heeft haar zetel te 's-Gravenhage.

DOEL

Artikel 2

De coöperatie heeft ten doel:

- a. het sluiten van overeenkomsten met de Leden of derden die actief zijn in het dienstverlenende bedrijf dat de coöperatie daartoe ten behoeve van die Leden of derden uitoefent of laat uitoefenen en het verlenen van ondersteunende diensten aan die Leden;
 - b. het faciliteren van goed gecoördineerde fysiotherapeutische zorg aan specifieke doelgroepen.
2. Daarnaast heeft de coöperatie de navolgende doelstellingen:
- a. het aangaan van samenwerking met andere disciplines en organisaties binnen de zorg of met partijen die vanuit maatschappelijk oogpunt kunnen bijdragen aan verbetering van de kwaliteit van zorg;
 - b. het bevorderen van andere belangen van de Leden ten behoeve van de uitoefening van hun praktijk;
 - c. het oprichten van, het op enigerlei wijze deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het administreren van, het voeren van de directie over en het toezicht houden op of het zich op andere wijze interesseren bij andere rechtspersonen en/of ondernemingen, alsmede het verstrekken van zekerheden of garanties voor schulden van andere (rechts)personen en ondernemingen, met name die waarmee de coöperatie in een groep verbonden is;

- d. het lenen, uitlenen en bijeenbrengen van gelden alsmede het aangaan van daarmee samenhangende overeenkomsten;
- e. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Artikel 3

De coöperatie beoogt een gezonde financiële basis te verwerven en te behouden. Het beleid en de strategie zullen zijn gericht op het versterken van de positie van de Leden in het aanbod van fysiotherapeutische zorg.

Daarnaast zijn de uitgangspunten van de samenwerking in de coöperatie:

- a. het bevorderen van kwaliteit, onder meer door het faciliteren van collegiaal overleg en het aanbieden van scholing;
- b. het verlichten van administratieve lasten van de praktijk door het inzetten van personeel en praktijkondersteuners;
- c. het waarborgen van continuïteit binnen de praktijk door het maken van afspraken bij afwezigheid;
- d. het bevorderen van gezamenlijke inkoop van goederen en diensten, het bevorderen van kennis en knowhow, het verrichten van al hetgeen anderszins dienstbaar kan zijn aan het doel.

VERMOGEN

Artikel 4

Het vermogen van de coöperatie zal worden gevormd door:

- a. bijdragen van de Leden op grond van de Overeenkomst die tussen de coöperatie en de Leden is gesloten;
- b. opbrengsten uit de activiteiten of uit het vermogen van de coöperatie;
- c. hetgeen de coöperatie op enigerlei andere wijze verkrijgt.

LEDEN

Artikel 5

1. Voor het lidmaatschap komen in aanmerking natuurlijke personen, die
 - a. voor eigen rekening-risico fysiotherapeut zijn en al dan niet via een samenwerkingsverband of een besloten vennootschap waarin fysiotherapeuten direct of indirect aandeelhouder zijn een praktijk voor fysiotherapie uitoefenen, in de regio Haaglanden;
 - b. voor eigen rekening-risico daarbinnen de fysiotherapie uitoefenen;
 - c. voor eigen rekening-risico diensten en/of goederen afnemen van de coöperatie;
 - d. geregistreerd staan in het "BIG"-register;
 - e. geregistreerd staan in het "CKR" of een vergelijkbaar gelijkwaardig kwaliteitsregistratiesysteem, waarbij bewijs van inschrijving in dat kwaliteitsregistratiesysteem aan het bestuur aangeleverd dient te worden;
 - f. deelnemen aan een wettelijk erkende klachtenregeling;
 - g. zich presenteren aan derden en collega's volgens de specialisaties van erkende opleidingen en erkende deelverenigingen van het "KNGF".
2. Nieuwe Leden kunnen, hetzij op eigen verzoek, hetzij op uitnodiging van het bestuur van de coöperatie worden toegelaten.
3. Het bestuur beslist over de toelating en kan hieraan voorwaarden verbinden - daarbij rekening houdend met de eisen vervat in lid 1 van dit artikel - met een

meerderheid van tenminste twee/derde van het aantal op dat moment zitting hebbende bestuursleden.

Bij niet-toelating of bezwaar tegen de gestelde voorwaarden beslist de Commissie van Beroep.

4. Het lidmaatschap kan zonder de voorwaarden uit lid 1 worden verkregen indien het kandidaat-lid een duidelijke meerwaarde voor de coöperatie heeft en voorafgaande toestemming van het bestuur heeft gekregen.
5. Rechtspersonen kunnen zich als lid aanmelden onder de voorwaarden dat de in dienst van de betreffende rechtspersoon werkzame fysiotherapeuten voldoen aan de eisen zoals deze in lid 1 van dit artikel zijn genoemd.
6. Het lidmaatschap wordt aangegaan met ingang van datum van ondertekening van de Overeenkomst en geldt voor onbepaalde tijd. Het lidmaatschap kan . slechts door de coöperatie aan een lid worden opgezegd in de navolgende gevallen:
 - (i) indien en zodra het betreffende lid naar het oordeel van de coöperatie door haar gedragingen het belang van de coöperatie en de met haar verbonden Leden aantoonbaar schaadt;
 - (ii) indien naar het oordeel van de coöperatie sprake is van een aantoonbare toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de verplichtingen onder dit lidmaatschap door een lid, die na ingebrekestelling en het stellen van een redelijke termijn niet is opgeheven;
 - iii. het lidmaatschap wordt na ondertekening van de Overeenkomst aangegaan en geldt voor onbepaalde tijd. Indien een lid zich aanmeldt na dertig juni van het lopende kalenderjaar dan wordt de contributie voor het lopende jaar naar rato berekend in maanden vanaf de eerste dag van de lopende kalendermaand. Vóór een juli is de volledige jaarcontributie verschuldigd;
 - (iv) indien het lid niet (meer) voldoet aan de eisen voor het lidmaatschap door deze statuten gesteld.
7. Het lidmaatschap wordt geacht te zijn beëindigd, onder meer in geval van:
 - a. overlijden van het lid of ontbinding van de rechtspersoon waarin de praktijk voor fysiotherapie wordt gevoerd of het samenwerkingsverband waarin de praktijk voor fysiotherapie wordt gevoerd en waarmee de werkzaamheden in deze praktijk voor fysiotherapie niet meer zullen worden uitgeoefend door de verblijvende personen in de rechtspersoon in het samenwerkings-verband;
 - b. pensionering van het lid;
 - c. indien in de praktijk gedurende ten minste een jaar geen werkzaamheden zijn uitgeoefend;
 - d. binnen dertig dagen nadat een lid onder bewind of curatele is geplaatst, aan hem surséance van betaling of een wettelijke schuldsanering is verleend of zijn faillissement is aangevraagd;
 - e. binnen dertig dagen na het moment dat een lid niet meer voldoet aan de kwaliteitseisen van artikel 5 lid 1.

Artikel 6

- 1 . Ieder lid is verplicht de door het bestuur vooraf bepaalde door de Algemene Ledenvergadering goedgekeurde administratiekosten te betalen binnen acht dagen na zijn toetreding.

2. Ieder lid is verplicht binnen een door het bestuur vooraf bepaalde door de Algemene Ledenvergadering goedgekeurde contributie te betalen binnen een door het bestuur bepaalde termijn.
3. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een boekjaar van de coöperatie eindigt, blijft desalniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd.
4. De coöperatie kan ten behoeve van de Leden rechten bedingen en verplichtingen aangaan in kader van het bereiken van het doel en haar bedrijfsuitoefening.

Artikel 7

Elke aansprakelijkheid van de Leden of de oud-Leden voor een tekort van de coöperatie is uitgesloten.

Artikel 8

Het lidmaatschap is overdraagbaar, mits de opvolger voldoet aan de kwaliteitseisen van artikel 5 lid 1 en het bestuur schriftelijk in heeft gestemd met de toelating als lid.

Artikel 9

1. Ontzetting uit het lidmaatschap door het bestuur kan geschieden wegens:
 - a. het herhaaldelijk overtreden van de statuten of het reglement; b. het niet-nakomen van geldelijke verplichtingen of het op andere wijze benadelen van de coöperatie.
2. De ontzetting wordt aan het lid gemotiveerd medegedeeld bij aangetekend schrijven.
3. Tegen de ontzetting staat gedurende één maand na de ontvangst van deze mededeling voor het lid beroep open bij de Commissie van Beroep, die binnen één maand na de indiening van het beroep zijn bindende uitspraak schriftelijk mededeelt aan de betrokkene en het bestuur.
4. De ontzetting gaat in zodra het bestuursbesluit daartoe onaantastbaar is. Tot dat tijdstip geldt het lid als te zijn geschorst en kunnen de lidmaatschapsrechten niet worden uitgeoefend.

BESTUUR

Artikel 10

De coöperatie wordt bestuurd door een uit minimaal twee personen bestaand bestuur. Deze worden door de Algemene Ledenvergadering van de coöperatie gekozen al dan niet uit de leden.

2. Tot lid van het bestuur kunnen niet worden gekozen degenen die:
 - a. lid van het personeel van de coöperatie zijn;
 - b. het een lid van het bestuur, van de Commissie van Beroep of van het personeel van de coöperatie zijn gehuwd of van een van dezen in de eerste of tweede graad bloed- of aanverwant zijn.
3. Indien een bestuurslid komt te verkeren in een der gevallen, genoemd in het vorige lid, eindigt zijn bestuurslidmaatschap op de dag van de eerstvolgende vergadering van de Algemene Ledenvergadering.
4. Bestuursleden kunnen niet tevens lid zijn van de Commissie van Beroep of de Kascommissie van de coöperatie. Indien een lid van deze commissies tot bestuurslid wordt gekozen en deze functie aanvaardt, eindigt zijn andere lidmaatschap van de Commissie van Beroep of de Kascommissie van rechtswege.
5. Een bestuurslid wordt benoemd voor een periode van drie (3) jaar. Ieder jaar treedt een der bestuursleden af volgens een door het bestuur, zo nodig na loting, opgesteld rooster. Op dit rooster neemt een tussentijds gekozen lid de plaats in van zijn voorganger.

6. Aftredenden zijn terstond herkiesbaar, tenzij zij aan het einde zijn van twee achtereenvolgende zittingsperioden als bestuurslid. In dit geval zijn zij niet herkiesbaar gedurende twee jaar na hun aftreden.
7. In vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien. Daalt het aantal bestuursleden tot beneden drie, dan vindt voorziening plaats binnen twee maanden. Het bestuur blijft volledig bevoegd, ook zolang het onvoltallig is. Indien er slechts één bestuurslid in functie is, behoeft deze voor alle besluiten welke niet de normale gang van zaken in de coöperatie betreffen, de goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering.
8. Het bestuur benoemt uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester alsmede plaatsvervangers voor hen.
9. De bestuursverkiezing wordt nader geregeld in het reglement,

Artikel 11

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste twee andere bestuursleden zulks wensen. De oproepingstermijn bedraagt tenminste drie dagen.
2. Voor het nemen van rechtsgeldige besluiten is vereist de aanwezigheid van ten minste de helft van de bestuursleden, doch van alle bestuursleden indien oproeping niet of niet rechtsgeldig heeft plaatsgehad. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle bestuursleden zich schriftelijk aangaande het voorstel hebben uitgesproken en het besluit de instemming heeft van alle bestuursleden. Van besluiten op deze wijze tot stand gekomen wordt in de eerstvolgende bestuursvergadering mededeling gedaan.
3. Het bestuur roept voor zijn vergaderingen ook de bedrijfsleider op en laat hem daar ook zonder oproeping toe tenzij het bestuur zijn aanwezigheid niet wenst wegens de behandeling van onderwerpen, zijn persoon of functie betreffende.
4. Het bestuur houdt van het in zijn vergaderingen behandelde aantekening in notulen bij die in de eerstvolgende vergadering wordt vastgesteld en ten blijke daar-
van door de voorzitter en de notulist van die vergadering wordt ondertekend. Het aldus vastgestelde relaas wordt tezamen met de overige stukken gevoegd.

VERTEGENWOORDIGING

Artikel 12

1. De coöperatie wordt vertegenwoordigd door het bestuur.
2. De coöperatie kan tevens worden vertegenwoordigd door twee gezamenlijk handelende bestuurders.
3. De bestuursleden kunnen zich door een schriftelijke gemachtigde doen vertegenwoordigen.

Artikel 13

1. Het bestuur behoeft de voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering voor de volgende besluiten:
 - a. het oprichten van rechtspersonen, het aangaan van een juridische fusie met een andere entiteit, dan wel wijziging van de rechtsvorm, dan wel de splitsing van de coöperatie;
 - b. het verwerven of vervreemden van andere bedrijven en het aangaan of verbreken van duurzame samenwerking met andere bedrijven;

- c. het staken van de bedrijfsactiviteiten, dan wel het ingrijpend wijzigen van de aard van de activiteiten van de coöperatie of haar (eventuele) dochtervennootschappen;
- d. het wijzigen van de persoon/personen die de feitelijke leiding van de coöperatie (al dan niet krachtens managementovereenkomst) uitvoert/uitvoeren;
- e. het verlenen van (sub-)licenties of (exclusieve) rechten aan derden op intellectuele eigendomsrechten die toebehoren aan de coöperatie, dan wel die de coöperatie krachtens overeenkomst ter beschikking staan;
- f. het verkrijgen, vervreemden, bezwaren, huren, verhuren, leasen en op andere wijze in gebruik of genot verkrijgen en geven van registergoederen;
- g. het aangaan van overeenkomsten, waarbij aan de coöperatie een bankkrediet wordt verleend;
- h. het ter leen verstrekken van gelden, alsmede het ter leen opnemen van gelden, of het stellen van zekerheden of verstrekken van garanties;
- i. een besluit tot collectief ontslag of tot reorganisaties;
- j. het wijzigen van de boekhoudkundige principes van de coöperatie of haar (eventuele) dochtervennootschappen;
- k. het optreden als eiseres in juridische procedures of arbitrages, met uitzondering van incassokwesties of individuele ontslagzaken in het kader van de normale bedrijfsuitoefening en zaken die geen uitstel dulden;
- l. het aangaan van rechtshandelingen door de coöperatie, inclusief het aangaan van verplichtingen, het uitbrengen van offertes, welke (afzonderlijk of gezamenlijk) een bedrag te boven gaan waarvan de hoogte door de Algemene Ledenvergadering jaarlijks kan worden vastgesteld, en welke voor de duur van het eerste jaar is vastgesteld op een bedrag van vijftienduizend euro (€ 25.000,00) of meer.
Goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering is evenwel niet vereist indien het aangaan van de betreffende rechtshandeling reeds is opgenomen in een goedgekeurde begroting of businessplan of tot reguliere inkoopactiviteiten behoort;
- m. het wijzigen of aangaan van overeenkomsten tussen enerzijds de coöperatie en/of dochtermaatschappijen van de coöperatie en anderzijds bestuurders van de coöperatie of haar dochtermaatschappijen.

Voor de toepassing van dit lid wordt een besluit van het bestuur tot het aangaan van een rechtshandeling gelijk gesteld aan een besluit van het bestuur tot het nemen of goedkeuren van een besluit van enig orgaan van een vennootschap waarin de coöperatie deelneemt, mits laatstbedoeld besluit aan goedkeuring als hiervoor bedoeld in dit lid is onderworpen. Het ontbreken van de goedkeuring zoals bedoeld in dit lid tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur of bestuurders niet aan.

- 2. De Algemene Ledenvergadering is daarnaast bevoegd bij een daartoe strekkend besluit, besluiten van het bestuur aan zijn voorafgaande goedkeuring te onderwerpen. Die besluiten dienen duidelijk te worden omschreven en schriftelijk aan het bestuur te worden meegedeeld.
- 3. De krachtens artikel 13 lid 2 door de Algemene Ledenvergadering goed te keuren besluiten worden genomen met gewone meerderheid der uitgebrachte stemmen.

PERSONEEL

Artikel 14

1. Het bestuur stelt een bedrijfsleider aan (aan wie de titel van directeur kan worden verleend) en belast deze met de dagelijkse leiding van het bedrijf. De bedrijfsleider is werkzaam onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur en wordt door het bestuur van een schriftelijke instructie voorzien.
2. Benoeming, schorsing, ontslag en regeling der werkzaamheden van het verdere personeel behoren tot de bevoegdheid van de bedrijfsleider. Deze oefent zijn bevoegdheid tot benoeming en ontslag van personeel in leidende functies slechts uit na overleg met het bestuur, voor zover het niet een ontslag op staande voet betreft.
3. De algemene regeling van bezoldiging en van de verdere rechtspositie van het personeel geschiedt door het bestuur in overleg met de bedrijfsleider.
4. De bedrijfsleider is verplicht de vergaderingen van het bestuur en van de Algemene Ledenvergadering bij te wonen, indien dit door het bestuur, onderscheidenlijk door de Leden worden verlangd.

ALGEMENE LEDENVERGADERING

Artikel 15

1. De Algemene Ledenvergaderingen worden gehouden in de gemeente waar de coöperatie statutair is gevestigd of de feitelijke vestigingsplaats.
2. Jaarlijks worden tenminste twee vergaderingen van de Algemene Ledenvergadering gehouden, waarvan één binnen zes maanden na het einde van het boekjaar, ter behandeling van de jaarstukken overeenkomstig het hierna in artikel 24 bepaalde en ter kwijting van bestuurders.
3. Voorts roept het bestuur de Algemene Ledenvergadering bijeen indien het dit wenst, indien een bestuursbesluit de goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering behoeft of indien tenminste een tiende deel van de Leden zulks schriftelijk, met opgave van de te behandelen onderwerpen, verzoekt.
4. Indien na indiening van een zodanig verzoek het bestuur niet binnen veertien dagen de Leden tot een vergadering heeft opgeroepen, tegen een datum uiterlijk een maand na de indiening, kan bijeenroeping geschieden door de verzoekers.
5. Aan de Algemene Ledenvergadering komen alle bevoegdheden toe die niet zijn opgedragen aan het bestuur.

Artikel 16

1. Toegang tot de Algemene Ledenvergadering hebben de Leden die niet geschorst zijn, de bedrijfsleider, het bestuurslid dat geen lid is van de coöperatie, alsmede degenen die daartoe door het bestuur en/of de Algemene Ledenvergadering zijn uitgenodigd.
Een geschorst lid heeft toegang tot de vergadering waarin het besluit tot zijn schorsing wordt behandeld, en is bevoegd daarover dan het woord te voeren.
2. Met uitzondering van een geschorst lid heeft ieder lid één stem in de Algemene Ledenvergadering. Ieder stemgerechtigd lid kan aan een andere stemgerechtigde schriftelijk volmacht verlenen tot het uitbrengen van zijn stem. Een stemgerechtigde kan voor ten hoogste twee personen als gevolmachtigde optreden.
3. Een eenstemmig besluit van alle stemgerechtigde Leden, ook al zijn zij niet in vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen,

dezelfde kracht als een besluit van de Algemene Ledenvergadering. Dit besluit kan ook schriftelijk tot stand komen.

4. De voorzitter bepaalt de wijze waarop de stemmingen in de Algemene Ledenvergadering worden gehouden.
5. Over personen wordt schriftelijk gestemd. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende gesloten briefjes. Voor iedere kandidaat afzonderlijk wordt een stembriefje ingevuld, dat een duidelijke aanwijzing van de personen moet bevatten.
6. Alle besluiten waaromtrent bij de wet of bij deze statuten geen grotere meerderheid is voorgeschreven, worden genomen bij volstreckte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, waarbij tenminste een tiende van de stemgerechtigde Leden aanwezig zijn. Bij staking van stemmen over zaken is het voorstel verworpen. Staken de stemmen bij verkiezing van personen, dan beslist het lot. Indien bij verkiezing tussen meer dan twee personen door niemand een volstreckte meerderheid is verkregen, wordt herstemd tussen de twee personen, die het grootste aantal stemmen kregen, zo nodig na tussenstemming.
7. Voor zover het onderwerp er zich voor leent, kan het bestuur middels een gesloten systeem middels digitale weg de leden raadplegen. Dit kan plaatsvinden via internet waarbij iedere deelnemer zijn of haar eigen inlogcode heeft zodat zijn of haar stem maar éénmaal uitgebracht kan worden.
8. Tegen een besluit genomen op basis van het vorige lid kan door tenminste een tiende van de leden binnen twee weken na het genomen besluit, bezwaar worden aangetekend.
Indien bezwaar wordt gemaakt zal in de eerstvolgende reguliere algehele ledenvergadering wederom over het voorstel worden besloten.

Artikel 17

1. Een Algemene Ledenvergadering wordt digitaal bijeengeroepen met vermelding van de agenda. De termijn van oproeping bedraagt tenminste acht dagen. Deze termijn bedraagt tenminste veertien dagen indien een voorstel tot statutenwijziging of tot ontbinding van de coöperatie voor de eerste maal aan de orde komt.
2. Op de agenda worden geplaatst alle onderwerpen, die ingevolge de statuten behandeld moeten worden of die het bestuur of tenminste een tiende deel van de Leden behandeld wenst te zien. De vaststelling van de agenda wordt nader in het reglement geregeld.

Artikel 18

1. Als voorzitter en secretaris van de Algemene Ledenvergadering treden op de voorzitter en de secretaris van het bestuur en bij hun ontstentenis hun plaatsvervangers.
2. Het bestuur kan bepalen dat derden tot een Algemene Ledenvergadering worden toegelaten teneinde daarin het woord te voeren.

Artikel 19

Omtrent onderwerpen welke niet op de agenda zijn vermeld kan niettemin wettig worden besloten in een vergadering waarin alle Leden aanwezig zijn en mits het besluit met voorkennis van het bestuur en eenstemmig wordt genomen.

COMMISSIES:

Artikel 20

1. Het bestuur kan met instemming van de Algemene Ledenvergadering, voor bepaalde activiteiten een commissie in het leven te roepen.

2. De commissie krijgt een duidelijke taakomschrijving en de daarbij benodigde bevoegdheden mee.
3. De voorzitter van de commissie legt aan het bestuur en desgevraagd aan de Algemene Ledenvergadering verantwoording af.

Artikel 21

1. De Commissie van Beroep is een instituut dat rechtstreeks wordt gekozen door de Algemene Ledenvergadering en aan deze Algemene Ledenvergadering verantwoording aflegt.
2. Voor zover de statuten hierin voorzien heeft de commissie tot taak een bindende uitspraak te doen.
3. De commissie heeft de bevoegdheid over de volgende onderwerpen:
 - a. Afwijzing van een kandidaat-lid.
 - b. Ontzetting uit het lidmaatschap.
 - c. Strafoplegging
4. De commissie kan bemiddelen, doch geen bindende uitspraak doen, in alle, niet in dit artikel, genoemde, gevallen waarbij een individueel lid of groep leden zich niet door het bestuur gehoord voelt door het bestuur.
5. Het bestuur kan de commissie niet uit haar taak ontheffen en kan de commissie geen informatie weigeren.
6. De zittingstermijn van de leden bedraagt 3 jaar. Ieder jaar treedt beurtelings een lid van de Commissie van Beroep af en is herkiesbaar.

Artikel 22

1. De Kascontrolecommissie is een instituut dat rechtstreeks wordt gekozen door de Algemene Ledenvergadering en aan deze verantwoording aflegt.
2. De commissie beoordeelt het jaarverslag en de boekhouding van de penningmeester en brengt verslag uit aan het bestuur en de Algemene Ledenvergadering.
3. De commissie telt tenminste twee leden.
4. De commissie wordt jaarlijks op de Algemene Ledenvergadering gekozen.
5. Het bestuur kan de commissie niet uit haar taak ontheffen en kan de commissie geen informatie weigeren.
6. Ieder jaar treedt er één lid van de commissie af en is maximaal één maal herkiesbaar. Daarna is dit lid twee jaar niet herkiesbaar.

BOEKJAAR' JAARVERSLAG- REKENING EN VERANTWOORDING

Artikel 23

Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Artikel 24

1. Het bestuur brengt op de Algemene Ledenvergadering die gehouden moet worden binnen zes maanden na het einde van het boekjaar, zijn jaarverslag uit en doet onder overlegging van een balans, een winst- en verliesrekening en een toelichting op deze stukken, rekening en verantwoording over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerde bestuur.
2. Het bestuur laat zich bij het opstellen der jaarrekening bijstaan door een accountant.
3. Binnen vier maanden na het einde van het boekjaar brengt de accountant aan de Kascontrolecommissie rapport uit en zendt hij een afschrift van dit rapport aan het bestuur.

4. De Kascontrolecommissie onderzoekt de rekening en verantwoording mede aan de hand van het accountantsrapport en vat zijn bevindingen samen in een verslag ten behoeve van de Algemene Ledenvergadering dat tevens een voorstel behelst tot goed- of afkeuring van de rekening en verantwoording. De Kascontrolecommissie kan zich bij zijn onderzoek door een deskundige doen bijstaan.
5. De balans, de winst- en verliesrekening (voorzien van de door de accountant daaromtrent verstrekte verklaring) en de jaarverslagen van het bestuur worden ten minste zeven dagen véér de ter behandeling van deze stukken bijeengeroepen Algemene Ledenvergadering aan de Leden toegezonden.
6. Vaststelling van de jaarrekening strekt niet tot kwijting aan een bestuurder.

Artikel 25

1. Van de winst kan door de Algemene Ledenvergadering een gedeelte worden gereserveerd.
2. Overigens kunnen aan de winst door de Algemene Ledenvergadering speciale bestemmingen worden gegeven.
3. Voor zover de winst geen andere bestemming vindt, wordt hij tot verbruikersdividend bestemd en naar verhouding van het verbruik over het betreffende boekjaar uitgekeerd aan hen die in dat boekjaar lid waren. Verbruikersdividend dat niet binnen twee jaren na vaststelling is opgeëist, vervalt aan de coöperatie.

Artikel 26

Het in enig boekjaar geleden verlies wordt uit het reservefonds bestreden. Voor zover dit fonds daartoe niet toereikend mocht zijn, wordt de rekening van het volgend jaar met het restant van het verlies belast.

REGLEMENT

Artikel 27

De Algemene Ledenvergadering kan met inachtneming van de wet en de statuten een alle Leden bindend reglement vaststellen ter regeling van al hetgeen regeling behoeft.

STATUTENWIJZIGING

Artikel 28

1. Het voorstel tot wijziging van de statuten kan uitgaan van het bestuur of van tenminste een/tiende deel van de Leden.
2. Voor een rechtsgeldig besluit van de Algemene Ledenvergadering tot wijziging van de statuten is vereist;
 - a. dat ieder van de Leden met inachtneming van een termijn van tenminste veertien dagen - die van oproeping en die van vergadering niet meegerekend - is opgeroepen bij een brief, waarin is vermeld dat ter vergadering een voorstel tot wijziging van de statuten zal worden gedaan en behandeld en waarin tevens de volledige tekst van de voor te stellen wijziging(en) is medegedeeld;
 - b. dat tenminste twee/derde deel van de Leden ter vergadering aanwezig is; en
 - c. dat tenminste drie/vierde deel van de geldig uitgebrachte stemmen zich vóór aanneming van het voorstel heeft verklaard.
3. Is op die vergadering niet tenminste twee/derde deel van de Leden aanwezig, dan wordt binnen een maand na de dag van de eerste vergadering een tweede vergadering belegd, die volgens de gewone regelen wordt opgeroepen en die, ongeacht het aantal alsdan aanwezige Leden, met een meerderheid van

tenminste drie/vierde deel aan de geldig uitgebrachte stemmen tot de voorgestelde statutenwijziging kan besluiten.

4. Het bestuur doet zo spoedig mogelijk daarna van de aangenomen statutenwijziging een notariële akte opmaken.
5. De toepasselijkheid van een statutenwijziging waartoe gedurende het lidmaatschap werd besloten, kan niet door opzegging van het lidmaatschap worden ontgaan, behoudens het bepaalde in artikel 9.

ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 29

1. Het voorstel tot ontbinding van de coöperatie kan uitgaan van het bestuur of van tenminste een/tiende deel van de Leden.
2. Voor een rechtsgeldig besluit van de Algemene Ledenvergadering tot ontbinding van de coöperatie is vereist:
 - a. dat ieder van de leden met inachtneming van een termijn van tenminste veertien dagen - die van oproeping en die van vergadering niet meegerekend is opgeroepen bij een aangetekende brief, waarin is vermeld dat ter vergadering een voorstel tot ontbinding van de vereniging zal worden gedaan en behandeld en waarin tevens de gronden van het voorstel zijn medegedeeld;
 - b. dat tenminste twee/derde deel van de Leden ter vergadering aanwezig is; en
 - c. dat tenminste vier/vijfde deel van de geldig uitgebrachte stemmen zich vóór aanneming van het voorstel heeft verklaard.
3. Is op die vergadering niet tenminste twee/derde deel van de Leden aanwezig, dan wordt binnen een maand na de dag van de eerste vergadering een tweede vergadering belegd, die volgens de gewone regeling wordt opgeroepen en die, ongeacht het aantal alsdan aanwezige Leden, met een meerderheid van tenminste vier/vijfde deel van de geldig uitgebrachte stemmen tot ontbinding van de coöperatie kan besluiten.
4. Indien een besluit is genomen tot ontbinding van de coöperatie, geschiedt de vereffening door het bestuur onder toezicht van de Kascontrolecommissie, tenzij de Algemene Ledenvergadering anders mocht besluiten. Bij het besluit tot ontbinding bepaalt de Algemene Ledenvergadering de beloning die de vereffenaars zullen genieten.

De vereffening geschiedt met inachtneming van de artikelen 2:23 BW en volgende.
5. Een batig saldo krijgt een door de Algemene Ledenvergadering te bepalen bestemming. Het wordt door de vereffenaars dienovereenkomstig uitgekeerd.
6. Na de ontbinding blijft de coöperatie voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten en reglementen zover mogelijk van kracht. In stukken en aankondigingen die van de coöperatie uitgaan, moeten aan haar naam worden toegevoegd de woorden "in liquidatie".
7. Na afloop van de vereffening blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de coöperatie gedurende zeven jaren onder berusting van de daartoe door de Algemene Ledenvergadering aan te wijzen persoon. Deze zal bevoegd zijn een opvolgend bewaarder aan te stellen met dezelfde bevoegdheid.

8. De bepalingen van dit artikel kunnen niet worden gewijzigd dan op de wijze en met de meerderheid als in dit artikel voor een besluit tot ontbinding van de coöperatie is voorgeschreven.

GESCHILLEN

Artikel 30

1. Geschillen over de uitlegging en toepassing van de statuten en van de besluiten van de algemene ledenvergadering worden beslist door de Commissie van Beroep.
2. De Commissie van Beroep kan een voorstel doen tot mediation alvorens een beslissing te nemen.
3. Op deze statuten en alle door de coöperatie te sluiten overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing en is de Nederlandse rechter bevoegd te oordelen.